

Pressemitteilung



Wie Frauen der Spagat zwischen Beruf und Familie gelingt

Orientierung, Qualifizierung und Wiedereinstieg waren die Themen beim Informationstag des Düsseldorfer Gleichstellungsbüros

Düsseldorf, 24. September 2008 – Düsseldorfer Unternehmen dürfen sich demnächst wohl verstärkt auf weibliche Bewerber einstellen. Grund dafür ist das Projekt des städtischen Gleichstellungsbüros mit dem Titel „Im Blick: Frauen & Beruf“. Die entsprechende Veranstaltung im Weiterbildungszentrum am Hauptbahnhof war gut besucht. Darunter befanden sich vor allem Frauen, die sich beruflich neu orientieren, weiterbilden oder nach der Familienphase wieder Fuß fassen möchten. In Kooperation mit der Volkshochschule gaben fünf Informations-Inseln, zahlreiche Vorträge sowie eine Expertinnenrunde vielfältige Ratschläge und Anregungen zum beruflichen Auf- und Wiedereinstieg. Dabei drehte sich alles um Themen wie „Erwartungen von Unternehmen an Berufsrückkehrerinnen“ oder „Selbstwahrnehmung und Persönlichkeitsentwicklung“. Neben unterschiedlichen Weiterbildungsträgern weckte auch der Personaldienstleister JOKER, der über JOKER KIDS, sein individuelles Konzept der Kinderbetreuung, informierte, das Interesse der Besucher.

Am stärksten vertreten waren Mütter, die den beruflichen Wiedereinstieg nach unterschiedlich langen Phasen der Familienzeit suchen. Natalia Hoffmann-Demsing, Jobexpertin und Geschäftsführerin von JOKER Personaldienstleistungen, gab auf einer der Info-Inseln konkrete Tipps zur Bewerbung nach der Elternzeit. Sie rät dazu, den Wiedereinstieg ins Berufsleben gut zu planen und möglichst nicht länger als ein Jahr zu pausieren. Danach sei eine gesicherte Kinderbetreuung, beispielsweise im Unternehmen oder durch eine Tagesmutter, wichtig, um die zumeist geforderte Flexibilität zu gewährleisten. Viele Fragen drehten sich etwa um das Thema Bewerbung: „schriftlich oder per Email?“ „Wie detailliert soll der Lebenslauf ausfallen?“ „Interessiert es den Arbeitgeber überhaupt, wie meine Kinder betreut werden?“ Viele Frauen haben ihre letzte Bewerbung vor zig Jahren geschrieben und sind nun unsicher, was die Unternehmen verlangen. Auch hier konnte das Beratungsangebot bei der Veranstaltung mit vielen praxisbezogenen Ratschlägen weiterhelfen.

„Viele Frauen trauen sich nach einer Pause vom Beruf nicht mehr genug zu, und diese Unsicherheit macht es oft schwer, auf dem Arbeitsmarkt wieder Fuß zu fassen“, sagt Natalia Hoffmann-Demsing. Sie berichtete von ihren Erfahrungen als Unternehmerin und riet den Zuhörerinnen, selbstbewusst zu ihrer Rolle als Mutter zu stehen. Familie und Beruf seien zwar vereinbar, aber der Alltag erfordere ein hohes Maß an Organisation. Hier können entsprechende Beratungsangebote sehr hilfreich sein.

Ein besonderer Pluspunkt der Veranstaltung war die kostenlose Kinderbetreuung. Durch sie hatten Mütter die Möglichkeit, sich ungestört zu informieren und mit Gleichgesinnten auszutauschen. Zudem war der Ablauf der Veranstaltung so geregelt, dass Besucherinnen sowohl vormittags als auch nachmittags die Chance hatten, alle Vorträge zu verfolgen. „Im Blick: Frauen und Beruf“ stimmte die anwesenden Frauen zuversichtlich, den Spagat zwischen zwei Lebensbereichen zu meistern, und war sowohl für die Ausrichter als auch Besucher ein voller Erfolg.

Über die JOKER Personaldienstleistungen GmbH:

Die JOKER Personaldienstleistungen GmbH ist der Spezialist für Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung sowie Personal- und Organisationsberatung im Großraum Düsseldorf. Unter Leitung der Geschäftsführer Natalia Hoffmann-Demsing und Hans-Jürgen Hoffmann bringt JOKER seit neun Jahren als regionale Schnittstelle mittelständische Unternehmen mit den geeigneten Stellensuchenden zusammen. Dabei steht die individuelle Ansprache der Berater in den technischen und kaufmännischen Berufszweigen im Vordergrund. Die Berater verfügen über eigene Erfahrung in der jeweiligen Branche und sind bereits viele Jahre lang für das Personalmanagement tätig. Vornehmlich vermittelt die JOKER GmbH Kaufmännische Angestellte, Angestellte für den technisch-gewerblichen Zweig, IT-Mitarbeiter und Facharbeitskräfte. Neue Wege geht JOKER mit dem Datenbanksystem auf der interaktiven Website sowie mit dem Angebot von Videobewerbungen, mit dem sich das Unternehmen ein noch besseres Bild vom Stellenkandidaten macht. Darüber hinaus bietet JOKER Weiterbildungen, Bewerbertraining sowie ein einzigartiges Kinderbetreuungsprogramm für seine Mitarbeiter an.

JOKER Personaldienstleistungen GmbH
Lindemannstraße 13
40237 Düsseldorf
Telefon: 0211/17 93 67 – 0
Fax: 0211/17 93 67 – 50
Email: info@JOKERjobs.de
www.JOKERjobs.de

Pressekontakt:

dreimarketing GmbH
Gernot Speck
Pinienstr. 2, 40233 Düsseldorf
Tel.: 0211 984946 52
Fax: 0211 984946 53
E-Mail: speck@dreimarketing.de