

Pressemitteilung



JOKER rüstet sich für die Zeit nach der Krise

Stagnation der Flaute: Folgt jetzt bald der Aufschwung? Düsseldorfer Personaldienstleister JOKER schafft neue Software für Wachstumszeit an

Düsseldorf, 12. Mai 2009 – Obwohl die aktuellen Zahlen vom Arbeitsmarkt weiterhin keinen Anlass zur Freude bieten, werden hier und da immer mehr Stimmen hörbar, die von einer Entspannung der Wirtschaftslage sprechen. Die Wochenzeitung „Die Zeit“ beispielsweise berichtet von einer wahren „Frühjahrsstimmung“ der Konjunkturbeobachter, von Zuversicht und Optimismus, die offensichtlich ansteckend wirkten. Denn während der DAX seinen Kurs nach oben fortsetzt und auch die Kauflaune bei den Konsumenten wieder steigt, sind sich Krisenbeobachter einig, dass es in der nächsten Zeit wohl zumindest nicht weiter bergab gehen wird. Auch Natalia Hoffmann-Demsing, Geschäftsführerin des Düsseldorfer Personaldienstleisters JOKER, lässt sich von der Rezession nicht den Wind aus den Segeln nehmen. Mit einer neuen Kommunikations- und Bewerber-Software ist JOKER gewappnet für den Aufschwung.

Natalia Hoffmann-Demsing pflegt in diesen Tagen ein zweigeteiltes Gemüt. Natürlich geht die schwere Wirtschaftskrise auch an dem Düsseldorfer Personaldienstleister JOKER nicht spurlos vorbei. Dennoch weiß die Geschäftsführerin, dass es gerade jetzt auf den richtigen Einsatz ankommt. „Wir dürfen nicht nachlassen und den Kopf in den Sand stecken“, betont die Personalfachfrau, „es liegt an den Unternehmen, auch schwere Zeiten so effektiv wie möglich zu nutzen und dem Staat zu helfen, das Ende der Krise herbeizulocken.“ Schließlich hat Bundeskanzlerin Angela Merkel erst kürzlich eine „nationale Kraftanstrengung“ gefordert, das Engagement jedes einzelnen Bürgers, wieder aus der Krise herauszukommen. Und tatsächlich wird diese Ermahnung in diesen Tagen durch erfreuliche Meldungen zu einer ansteckenden Motivation.

Der Deutsche Aktien-Index klettert weiter nach oben, einige Konjunkturbeobachter sprechen von einer Stagnation der Rezession, manch einer sieht gar den Wendepunkt in greifbarer Nähe. Eine Meldung, dass BMW einen Teil seiner Kurzarbeit aufgrund steigender Nachfrage nach einzelnen Modellen vorzeitig beendet hat, könnte da fast als „Sahnehäubchen auf dem Cocktail guter Nachrichten“ bezeichnet werden. So lässt sich auch Natalia Hoffmann-Demsing nicht weiter entmutigen. JOKER hat sogar eine neue Software angeschafft, um für den Ansturm nach der Krise bestens gerüstet zu sein. Mit einem hochprofessionellen Kommunikationstool sowie einem sehr effizienten Bewerbermanagement- und Kandidatenmatchingtool kann der Personaldienstleister seinen Kunden eine noch effektivere Betreuung bieten. „Neu dabei ist, dass die Bewerber ihr Profil selbst aktualisieren können und auch bestimmen, ob sie uns zur

Verfügung stehen oder nicht“, erklärt die JOKER-Geschäftsführerin. „Wir haben dann einen Bewerberpool, der absolut aktuell ist und können noch während des Telefonats mit dem Kunden feststellen, ob ein passender Mitarbeiter zur Verfügung steht.“

Stets aktuell, gebündelt und vor allem zukunftssicher verwaltet, erwartet JOKER nun das Ende der Krise. Schon jetzt lassen die optimistischen Nachrichten der zumindest stagnierenden Rezession die Nachfrage wieder steigen. „Da die Lager vieler Unternehmen nach dem starken Produktionseinbruch der vergangenen Monate leer sind, müssen die Firmen ihre Maschinen jetzt zügig wieder anwerfen, um neue Aufträge bearbeiten zu können“, ermutigt Natalia Hoffmann-Demsing Privat- und Geschäftsleute dazu, der kränkelnden Konjunktur gemeinsam zu trotzen. Nur so könne die Produktion angekurbelt und die Wirtschaft wieder nachhaltig gestärkt werden. „Wir sehen die Zukunft rosig, müssen jetzt eben nur abwarten, wie lange wir noch durch das tiefe Tal gehen müssen“, so die JOKER-Geschäftsführerin.

Über die JOKER Personaldienstleistungen GmbH:

Die JOKER Personaldienstleistungen GmbH ist der Spezialist für Arbeitnehmerüberlassung und Personalvermittlung sowie Personal- und Organisationsberatung im Großraum Düsseldorf. Unter Leitung der Geschäftsführer Natalia Hoffmann-Demsing und Hans-Jürgen Hoffmann bringt JOKER seit neun Jahren als regionale Schnittstelle mittelständische Unternehmen mit den geeigneten Stellensuchenden zusammen. Dabei steht die individuelle Ansprache der Berater in den technischen und kaufmännischen Berufszweigen im Vordergrund. Die Berater verfügen über eigene Erfahrung in der jeweiligen Branche und sind bereits viele Jahre lang für das Personalmanagement tätig. Vornehmlich vermittelt die JOKER GmbH Kaufmännische Angestellte, Angestellte für den technisch-gewerblichen Zweig, IT-Mitarbeiter und Facharbeitskräfte. Neue Wege geht JOKER mit dem Datenbanksystem auf der interaktiven Website sowie mit dem Angebot von Videobewerbungen, mit dem sich das Unternehmen ein noch besseres Bild vom Stellenkandidaten macht. Darüber hinaus bietet JOKER Weiterbildungen, Bewerbertraining sowie ein einzigartiges Kinderbetreuungsprogramm für seine Mitarbeiter an. Im Februar 2009 erhielt JOKER das „TopJob“-Gütesiegel als einer der 100 besten Arbeitgeber im Mittelstand.

JOKER Personaldienstleistungen GmbH
Lindemannstraße 13
40237 Düsseldorf
Telefon: 0211/17 93 67 – 0
Fax: 0211/17 93 67 – 50
Email: info@JOKERjobs.de
www.JOKERjobs.de

Pressekontakt:
dreimarketing GmbH
Gernot Speck
Pinienstr. 2, 40233 Düsseldorf
Tel.: 0211 984946 52
Fax: 0211 984946 53
E-Mail: speck@dreimarketing.de